참고 자료 · 한 장 요약

1200%룰 이후, FC 생존 가이드

FC Survival Guide: After the 1200% Rule

제도 변화 이후, 설계사가 스스로 점검할 것들, 한 장 요약

이 문서는 특정 회사나 상품을 권유하기 위한 자료가 아닙니다. 제도 변화가 설계사가 일하는 방식에 어떤 영향을 주는지 정리한 일반 참고 자료입니다. 개별 조건은 반드시 본인이 직접, 문서로 확인하시기 바랍니다.

01 무엇이 바뀌었나

What changed

1200%룰

계약 첫 해에 설계사에게 지급되는 총액에 상한이 적용됩니다. 초기 지원 명목의 금액과 각종 인센티브가 모두 합산됩니다. 2026년 7월부터 GA에도 적용됩니다.

4년 분급 (2027년~)

보수를 첫 해에 몰아 주지 않고, 여러 해에 걸쳐 나누어 지급하는 구조로 바뀝니다.

7년 분급 (2029년~)

나누어 지급하는 기간이 7년으로 늘어납니다. 위 세 가지 외의 세부 조건은 회사마다, 시점마다 다릅니다.

→ 말로 들은 숫자는 조건이 아닙니다. 반드시 문서로 확인하세요.

02 이것이 실제로 뜻하는 것

What it actually means

- 보상이 '따는 순간'에서 '유지되는 기간'으로 옮겨갑니다.
- 많이 판 달보다, 오래 남은 계약이 크게 평가됩니다.
- 첫 해에 몰려 있던 현금이 여러 해에 걸쳐 펼쳐집니다.
- 실력을 없애는 규제가 아니라, 재는 자가 바뀐 것입니다.

03 생존 습관 넷

Four habits that carry over

습관 1

유지율을 내 지표로 삼기

오늘 할 일: 최근 2년치 내 계약의 유지 상태를 직접 세어 보고, 표준 시점(13회차·25회차)에서 해지가 몰린 계약들의 공통점을 찾습니다.

습관 2

지인 영업 의존 줄이기

오늘 할 일: 최근 계약 10건을 지인 / 소개 / 그 외로 나눠 보세요. '그 외'의 건수가 지금 내 사업의 진짜 크기입니다.

습관 3

소개에 기대지 않는 만남 루틴 만들기

- 특정 직군·지역·생애 단계 중 하나만 정해 좁게 파기
- 매주 같은 요일·시간에 새 사람을 만나는 자리 고정하기
- 상담 전에 미리 답을 주는 자료 하나 만들어 두기
- 만난 사람을 남기는 기록 방식을 하나로 통일하기

오늘 할 일: 위 넷 중 하나만 골라 이번 주에 시작하세요.

습관 4

분급 시대의 현금 흐름 계획

오늘 할 일: 고정비 한 줄, 그것을 몇 달치 버틸 수 있는지 한 줄만 적어 보세요.

04 어느 GA든, 들어가기 전에 확인할 것

Questions worth asking before joining any GA

말로 들은 것은 조건이 아닙니다. 문서에 있는 것만 조건입니다.

- ☐ 보수 지급 구조와 분급 시점이 계약서에 명시되어 있습니까?
- ☐ 계약이 유지되지 않을 경우 이후 지급이 어떻게 되는지 문서로 확인했습니까?
- ☐ 지금 제시된 조건은 언제까지 유효하며, 무엇이 그것을 바꿉니까?
- ☐ 이 조직에 3년 이상 남아 있는 설계사는 어느 정도입니까?
- ☐ 나를 만난 사람 말고, 매일 함께 일하게 될 사람은 누구입니까?
- ☐ 신입이 아니라 경력 2~3년 차 설계사에게는 무엇을 지원합니까?
- ☐ 떠날 때의 절차가 문서에 있습니까?
- ☐ 서면으로 받을 수 없는 내용이 있습니까? 있다면 그것은 조건이 아닙니다.

한 문장 요약
In one sentence

제도는 저울을 '빨리 파는 사람'에서 '오래 남는 계약을 만드는 사람' 쪽으로 옮겼습니다. 오늘 바꿀 것은 하나면 됩니다. 이번 달 숫자가 아니라, 2년 뒤에도 남아 있을 계약을 기준으로.

일반 참고용 자료입니다 · 특정 상품·회사에 대한 권유가 아닙니다 · 개인정보를 수집하지 않습니다